



В Новый год с новым
фирменным стилем

стр. 2



Детский
новогодний
конкурс

стр. 6



Фотоконкурс: итоги

стр. 8

С Новым годом!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Совсем скоро наступит тот час, когда уйдет в историю очередной, 2016 год. Все мы знаем, что в жизни нет ничего постоянного. Каждый день не только дарит нам новые впечатления, но и ставит новые задачи. Каждый день мы сталкиваемся с новыми испытаниями, и чтобы справляться с ними, нужно верить в себя и свои силы, помнить, что без преодоления трудностей невозможно почувствовать вкус победы, а без усилий невозможен настоящий успех. Уходящий год в очередной раз показал, что мы умеем справляться с трудностями, не закрываем глаза на вызовы и перемены, а стремимся контролировать этот процесс. И это позволяет нам оставаться лидерами.

Хочется искренне поблагодарить весь коллектив СИАЛа за то, что каждый из вас вносит свой вклад в общий результат, в перспективу развития компании.

Каким будет наступающий 2017 год? Хочется верить в то, что он будет лучше предыдущего, успешнее, ярче и счастливее для каждого из нас. И совершенно точно одно: мы и дальше будем стремиться к достижению все более высоких результатов в нашей деятельности, мы будем с уверенностью смотреть в будущее и работать на благо компании, каждого из вас и ваших семей.

В канун самых светлых праздников – Нового года и Рождества, сердечно поздравляю всех вас и желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, удачи, веры в себя и завтрашний день, успехов в жизни и на вашем профессиональном пути! Пусть в новогоднюю ночь ваш дом будет согрет теплом сердец родных людей, а наступающий год принесет исполнение самых заветных желаний!

Генеральный директор ООО «СИАЛ»
Александр Иосифович Ношик



28 декабря в 11:00
в Красноярском музыкальном театре
детский новогодний утренник
и премьерный спектакль
"Волшебная лампа Аладдина"

Билеты на спектакль в отделе персонала



В новый год – с новым фирменным стилем

Руководством группы компаний «СИАЛ» было принято решение о модернизации элементов фирменного стиля. Когда-то считалось, что созданный однажды логотип и фирменный стиль - это раз и навсегда. Но сегодня, в условиях рыночных отношений, конкуренции и постоянно развивающейся индустрии маркетинга, модернизация элементов фирменного стиля – это объективная необходимость.

Визуальный образ – логотип, который использует компания – одна из ключевых составляющих имиджа компании. И степень актуальности знака компании современным тенденциям в дизайне воспринимается как степень соответствия продукции потребностям клиента.



Современные тенденции в создании фирменных знаков выражаются в лаконичности, нейтральных легко читаемых шрифтах, динамичных и объемных формах, что в полной мере отражено в новом логотипе СИАЛа.

Новый логотип группы компаний «СИАЛ» создавался с учетом преемственности по отношению к существующему знаку: квадратная форма, сохранение идеи «жесткой конструкции», наличие графической и текстовой частей и основной синий цвет. В идее знака сохранен смысл стабильности и надежности благодаря использованию квадрата, а посредством открытых границ геометрической фигуры – мысль об открытости к инновациям.

В новом знаке появляется динамичность - благодаря тому, что изображение дает ощущение пульсации и возможности к расширению границ. Динамику в восприятие добавляет и расширение цветовой палитры за счет введения дополнительного цвета и полутонов.

Знак состоит из сегментов и несет информацию о частях, соединенных в единое целое и, собственно, единым целым и являющихся (производственные подразделения группы компаний). Символически обозначены и этапы производственного цикла, который, начинается с горячего металла (сегменты ярко-оранжевого цвета) и заканчивается получением продукции из алюминиевых сплавов (что символизируется серо-синими сегментами). В изображении можно увидеть и расходящиеся от центра к четырем сторонам света дороги, символизирующие поставки продукции по всем направлениям.

В течение следующего года новый фирменный стиль будет активно внедряться во всех подразделениях группы компаний «СИАЛ».

Новые меры социальной поддержки в группе компаний «СИАЛ»

В соответствии с Положением о социальной политике, в группе компаний «СИАЛ» большое внимание уделяется детям и семьям работников – ежегодно оказывается материальная помощь многодетным сотрудникам группы компаний, работникам, являющимся опекунами, семьям, в которых есть ребенок-инвалид, детям из неполных семей.

Руководством СИАЛа принято решение о расширении мер по поддержке материнства и детства в отношении работников-женщин ООО «ЛПЗ «Сегал». Рассматривается вопрос о выплате компенсации затрат по оплате частного детского сада для родного и/или опекаемого ребенка.

В 2017 году заявления о компенсации со всем необходимым пакетом документов от работниц-матерей ЛПЗ «Сегал» будут приниматься в Комиссии по социальным вопросам. Решение по каждому заявлению будет приниматься в индивидуальном порядке.



С задачей справились!

Каждое подразделение группы компаний «СИАЛ» стремится закончить год с хорошими результатами работы. И участок комплектующих – не исключение. За время работы участка, с 2006 года, объемы выпускаемой продукции – комплектующих для НВФ – выросли с двух до шестидесяти тонн в месяц. И это – благодаря слаженной работе всех сотрудников.

С августа нынешнего года участком руководит Борис Семенович Кац. «Перед нами стояла задача – наладить четкий бесперебойный выпуск продукции на участке комплектующих для навесных вентилируемых фасадов, – рассказывает Борис Семенович, – а коллектив, с которым я встретился, придя работать на участок, – слаженный и очень профессиональный, действительно стабильный и с большим опытом работы. Смело можно сказать, что им все по плечу». В свою очередь все сотрудники единодушно утверждают: работать с новым руководителем стало лучше, и производственные показатели повысились!

На участке работает очень много женщин. Елена Александровна Бруева – слесарь по сборке металлоконструкций, по словам Бориса Семеновича, вдохновитель и душа коллектива. А менеджеры по персоналу отзываются о Елене Александровне исключительно положительно: фактически она выполняет на участке функции бригадира, она в курсе всех вопросов, которые возникают в коллективе, всегда помогает сотрудникам в решении всех трудностей, отстаивает интересы коллег.

Многие сотрудницы – Е.Н. Сикач, Г.В. Бастрыкина, Т.Ф. Бердникова работают на предприятии многие годы и всегда отличались ответственным отношением к делу. В коллективе трудятся и Ветераны труда группы компаний «СИАЛ»: Т.И. Нарлаева, Н.Д. Бехтерева, Л.Б. Барашкина, Р.М. Кучина, опыт которых просто бесценен. Резчиками на участке работают – Каруков Е.В., Неверовский А.С., Андреев А.П.; операторы станков с ЧПУ – Кленин С.А., Кленин А.А., Анциферов Д.В. Многие из них работают недавно, но уже показали себя с самой лучшей стороны.

С такими сотрудниками и результаты работы участка очень хорошие. Например, корпуса для светодиодных светильников начинали со штучного производства, а сейчас вышли на объем производства 14 000 корпусов в месяц. Приобретение нового современного оборудования и его освоение тоже способствовало выходу на высокие производственные показатели. Расширяется и номенклатура продукции, выпускаемой на участке. Сначала выпускали только комплектующие для вентилируемых фасадов. Потом к ним прибавились закладные и корпуса для светодиодных светильников. Сейчас осваивается и новый вид продукции – профили с механической обработкой для сборки солнечных батарей.

Коллектив участка комплектующих поздравляет всех сотрудников группы компаний «СИАЛ» с наступающим Новым годом!

Желаем всем хорошего настроения, настоящего затора в работе, выдающихся производственных результатов и исполнения всех желаний!



На фото: Н.Д. Бехтерева, Н.Н. Лученкова, А.В. Синилкина, С.А. Константинова, М.В. Головина, Т.И. Ксензюк, Т.И. Нарлаева, Е.А. Бруева



Молодым у нас – дорога!

Каждый из нас когда-то был новым сотрудником, каждый сталкивался с проблемами адаптации и профессиональной, и психологической. Период перехода в новый статус, из вчерашнего студента – в сотрудника крупной компании, не самый простой в жизни. И оставлять специалистов, только приступивших к своим обязанностям, без поддержки нельзя – в этом случае процесс адаптации может затянуться на неопределенное время, а проблемы, с которыми легко справляется опытный сотрудник, стать неразрешимыми. Этого позволяет избежать действующая в группе компаний «СИАЛ» система наставничества для молодых специалистов, исключительно важная для предприятия, рассчитывающего продолжать стабильную работу в долгосрочной перспективе. Наставничество – это эффективный инструмент, позволяющий предприятию сохранить опыт ведущих высококвалифицированных кадров, передать его новичкам, тем самым обеспечив преемственность поколений. И в группе компаний «СИАЛ» этому процессу всегда уделялось большое внимание.

26 октября 2016 года состоялась встреча руководства предприятия с молодыми специалистами и их наставниками. Такая встреча в формате диалога была организована впервые. Начальник управления по персоналу И.В. Перебинос отметила важность проведения подобного рода мероприятий, поскольку они помогают найти ответ на вопрос о том, чего же наша сегодняшняя молодежь хочет получить от работы и какие сложности могут возникнуть на пути погружения в профессию. Кроме того, важно, чтобы молодые сотрудники знали, что в компании им оказывается поддержка на самом высоком уровне.

Генеральный директор ООО «СИАЛ» А.И. Ноцик поприветствовал всех участников, рассказал о том, какие перспективы могут ожидать молодых специалистов в СИАЛе, и пожелал им профессионального роста: «Учеба заложила фундамент вашего становления, а ваша задача – стать настоящими профессионалами своего дела. Прислушайтесь к советам опытных руководителей, постарайтесь получить тот опыт, которым владеют ваши наставники».

Александр Иосифович подчеркнул: «Если вы, работая в компании, понимаете, что вам больше по нраву другое направление, помните, что у вас есть возможность развиваться именно в той стезе, которая вам интересна, главное чтобы выбранное вами направление приносило пользу не только вам, но и компании. А главная задача опытного поколения специалистов – поддержать талантливую молодежь, которая стремится достичь большего». Также Александр Иосифович поделился воспоминаниями о первых днях своей работы, когда молодым специалистом, выпускником Красноярского института цветных металлов, он пришел работать на Красноярский металлургический завод, где прошел путь от производственного мастера плавильного участка до генерального директора.

На встречу были приглашены молодые специалисты: М.Е. Гессаль – инженер по САПР 1 категории, Л.С. Кашпор – инженер-конструктор, Д.С. Зубарев – инженер-технолог 1 категории, Р.С. Сырякин – инженер-технолог 1 категории, М.Ю. Лопатов – инженер-технолог, Н.В. Громов – инженер-конструктор, А.Ю. Отмахова – инженер-металловед 3 категории, А.С. Песегов – экономист.

Конечно, присутствовали руководители компании и наставники молодых специалистов: генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал» Киселев Л.А., директор по производству Н.В. Краев, генеральный конструктор систем СИАЛ С.Ф. Ворошилов, заместитель генерального директора по перспективному развитию Горбунов Ю.А., главный металлург М.Ф. Фроленков, технический руководитель М.В. Фурсов, заместитель главного технолога по пресовому производству Н.Г. Щербинина, начальник КТБ сборочного производства Д.В. Пликунов, ведущий экономист А.Д. Малькин, инженер-металловед Е.Н. Журавлева, начальник управления по персоналу И.В. Перебинос, начальник отдела обучения и подбора персонала Е.Н. Гапиенко.

Встреча прошла в формате диалога. Молодые специалисты рассказали о себе, о своих успехах в учебе и первом профессиональном опыте, полученном на предприятии. Молодежь не только слушала напутствия, пожелания и советы, но и обращалась с вопросами. Ребята открыто спрашивали о том, что их волнует – о возможности карьерного роста, об уровне заработной платы, о способах повышения квалификации и взаимоотношениях в коллективе.

По итогам мероприятия было принято единогласное решение проводить такие встречи дважды в год.

Группа компаний «СИЛАВТО» открыла новый дилерский центр Renault

Официальный дилер Renault в Красноярске группа компаний «СИЛАВТО» открыла двери нового дилерского центра. Отметим, что СИЛАВТО является единственным официальным дилером популярной французской марки в Красноярском крае и республике Хакасия.

Новый дилерский центр Renault открылся по адресу ул. Котельникова, 20 (поселок Солонцы). В шоу-руме представлен полный модельный ряд легковых автомобилей марки Renault. Просторный и уютный автосалон вмещает более 10 автомобилей. Интересный и насыщенный полезной информацией маршрут тест-драйва расскажет клиенту о всех преимуществах выбранного автомобиля. Сервисный центр оборудован самым современным ремонтно-диагностическим оборудованием, соответствующим всем требованиям «Renault Россия».

Оформление центра в соответствии со всеми стандартами бренда заняло около двух месяцев. Общая площадь составляет 1800 м², из них 600 м² – шоу-рум, 600 м² – сервисная зона, 90 м² – зона мойки и 84 м² – зона приемки автомобилей.

Кроме того, центр имеет вместительную парковку и достаточно большой склад новых автомобилей. На данный момент запущено семь постов СТО, чуть позже готовится запуск еще пяти, что обеспечит высокую пропускную способность сервиса. Услуги кузовного цеха будут оказываться в первом ДЦ Renault на ул. Пограничников 101/А.

План продаж нового центра до конца декабря составляет 200 автомобилей, а в 2017 году планируется продажа не менее 700 машин. Объем инвестиций в открытие дилерского центра составил около 30 млн. рублей.

Кроме того, 7 октября, отпраздновал 5-летие успешной и качественной работы дилерский центр Renault на Пограничников. И эта дата стала лишь первым рубежом, в развитии бизнеса и бренда Renault в Красноярске!



Предприниматель года

У группы компаний «СИЛАВТО» есть еще один повод для гордости: по итогам конкурса среди субъектов предпринимательства, зарегистрированных на территории города Красноярск, компания «СИЛАВТО», возглавляемая С.А. Нощиком, получила премию «Предприниматель года».

Конкурс проводит Департамент социально-экономического развития города Красноярск и Муниципальное автономное учреждение «Центр содействия малому и среднему предпринимательству».

Оценка участников конкурса осуществлялась конкурсной комиссией на основе балльной системы в соответствии с различными критериями: основные показатели деятельности (средняя заработная плата, среднесписочная численность, сумма налоговых платежей в бюджет города за отчетный год), а также дополнительные показатели деятельности (социальное обеспечение работников, деловая активность, социальная значимость)

«Для нашей компании это значимое событие, и это – достижение для всего коллектива, ведь все мы активно предпринимаем все меры по улучшению бизнес-процессов, что в свою очередь, позитивно влияет как на социально-экономические показатели нашего предприятия, так и на развитие автобизнеса в нашем городе и в крае» - рассказал генеральный директор СИЛАВТО Сергей Нощик.



Детский новогодний конкурс

Традиционно в группе компаний «СИАЛ» на страницах новогоднего информационного вестника мы публикуем работы ребятишек, подготовленные для творческого конкурса. И каждый год нас вновь и вновь поражает фантазия наших детей, самых маленьких и уже совсем взрослых, и их родителей!

В нынешнем году темой конкурса стала **САМАЯ КРАСИВАЯ НОВОГОДНЯЯ ЁЛКА**.

Вашему вниманию – новогодние ёлочки всех участников конкурса и **ПОЗДРАВЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЯМ!**



Артур Краев, 5 лет
Победитель
в номинации «Поделка»



Александра Жури, 4 года
Победитель
в номинации «Аппликация»



Анастасия Гераськова, 10 лет
Победитель
в номинации «Рисунок»



Лиза Максимович, 8 лет



Лапцевич Вика, 8 лет



Медведев Дима, 12 лет



Серяков Тарас, 5 лет



Куликов Артём, 5 лет



Крючкова Лиза, 8 лет



Елизаров Костя, 4 года



Ковальчук Алиса, 1,5 года



Кузьменко Настя, 3 года



Кузьменко Данил, Пугачев Вадим



Егор Гераськов, 7 лет



Кузьменко Марина, 8 лет



Бурдастых Владислав, 13 лет



Гарбузов Тимофей, 6 лет



Беляковы Андрей и Семен



Темеров Егор, 7 лет



Яновский Влад, 8 лет



Сенькова Василиса, 2,5 года



Новиков Ярослав, 13 лет



Хрулиндик Максим, 6 лет



Черкашины Данил и Максим



Шпакова Настя, 10 л.



Терентьев Семен, 6 лет



Егорова Анфиса, 10 лет



Манукова Настя, 4 г.



Зубарев Михаил, 10 лет



Долгих Даша, 9 лет



Манукова Софья, 9 л.



Алексей Аксенов, 8 лет



Игорь Савицкий, 7 лет



Манукова Дарья, 11 лет



Журавлев Алексей, 3 года



Мануков Илья, 8 лет



Сорошкина Анна, 9 лет



Зиновьева Мария, 11 лет



Слизская Дарья, 9 лет



С Новым годом!

ФОТОКОНКУРС: ИТОГИ



ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

Отдел генерального конструктора систем СИАЛ



Коллектив СК «ДАК»



Служба директора по маркетингу и продажам



**Конструкторско-технологическое бюро
сборочного участка**



Коллектив бухгалтерии ЛПЗ «Сегал»

**Спасибо всем участникам конкурса за идеи, настоящий корпоративный дух, воплощенный в фотографиях, и новогоднее настроение!
Счастья и творческих успехов в новом году!**

Всегда ваш Дед Мороз

