



Лучший работник года

стр. 2



Спартакиада
среди
предприятий
группы
компаний «СИАЛ»

стр. 5



Мы на
стройке
века!

стр. 7

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

В канун нашего профессионального праздника – Дня металлурга, примите сердечные поздравления и благодарность за приверженность профессии и компании. За то, что каждый из вас вносит свой вклад в общий успех, в наш с вами завтрашний день – в перспективу развития СИАЛа. Несмотря на трудности в экономике мы продолжаем развиваться, ставить перед собой высокие цели и верить, что их достижение по плечу нашему большому сплоченному коллективу.

Особое спасибо хочется сказать тем, для кого работа – это больше, чем просто работа, тем, кто активно участвует в общественной и спортивной жизни коллектива.

Выражаем искреннюю благодарность нашим ветеранам: и тем, кто уже завершил трудовую деятельность и тем, кто продолжает работать, передавая свой опыт молодому поколению специалистов.

Желаем всем вам, вашим родным и близким удачи, радости, крепкого здоровья! Успехов и большого личного счастья! Всегда помните, что личные успехи каждого из вас так же значимы для нашего коллектива, как и достижение наших общих производственных задач!

С праздником! С Днем металлурга!

Генеральный директор ООО «СИАЛ»
Александр Иосифович Нощик

Председатель Совета директоров группы
компаний «СИАЛ» Александр Иванович Бочаров



Победители конкурса «Лучший работник года - 2016»

Лучший работник года

В преддверии профессионального праздника – Дня металлурга, на Литейно-прессовом заводе «Сегал» был проведен конкурс «Лучший работник года».

Многие годы на предприятии проводились конкурсы профессионального мастерства среди работников литейного и прессового производств. В 2016 году конкурс приобрел новый формат – в число участников и претендентов на победу вошли не только работники прессового и литейного производств, но и работники ремонтной службы, сборочного производства, менеджеры по продажам, технологи и руководители разных уровней.

Основная цель конкурса «Лучший работник года» - выявление и поощрение работников ООО «ЛПЗ «Сегал», обладающих высоким профессионализмом, творческим и ответственным отношением к труду, внесших особый вклад в улучшение производственного процесса, улучшение качества выполняемой работы, повышение эффективности труда на местах, а также для повышения престижа рабочих специальностей.

Конкурс «Лучший работник года» был проведен по номинациям:

- **«Профессионалы» ООО «ЛПЗ «Сегал»** по категориям «Лучший работник прессового производства», «Лучший работник плавильного производства», «Лучший работник ремонтной службы», «Лучший работник сборочного производства», «Лучший мастер», «Лучший специалист», «Лучший менеджер»

- **«Перспектива ООО «ЛПЗ «Сегал»** - конкурс среди молодых сотрудников

- **«Лучший руководитель ООО «ЛПЗ «Сегал»** конкурс среди руководителей начального и среднего звена

В состав конкурсной комиссии вошли руководители всех направлений: директор по производству, директор по качеству и сертификации, директор по маркетингу, продажам, проектированию и развитию систем, главный инженер, главный технолог, главный металлург, главный энергетик, генеральный конструктор систем «СИАЛ», начальник управления по персоналу, начальник отдела труда и заработной платы, руководитель службы по охране труда и окружающей среды, руководители структурных подразделений.

Теоретическая часть конкурса представляла собой тест, в который вошли вопросы по культуре производства, охране труда, блок вопросов по истории предприятия, вопросы на знание трудового законодательства и другие. Для каждой категории участников тестовые задания составлялись индивидуально, с учетом особенностей рабочего процесса. Предварительно состоялось подведение итоговых баллов по оценочным листам участников, которые заполняли руководители, в соответствии с критериями, применимыми к определенной профессии. По результатам тестирования также были выставлены баллы. По сумме баллов за теоретическую и практическую часть определялись победители конкурса. А в случае спорных ситуаций, как, например, с участниками по номинациям «Профессионалы» (Лучший работник сборочного производства) и «Лучший руководитель» участникам были заданы дополнительные вопросы для выявления сильнейшего. Также конкурсантам, набравшим наибольшее количество баллов по итогам тестирования или оценочным листам, но не попавшим в число победителей, по решению конкурсной комиссии были присвоены специальные Дипломы.

Всего для участия в конкурсе было выдвинуто 54 сотрудника.



Участники конкурса в литейном цехе



Участники конкурса в прессовом цехе



Участники конкурса в РМЦ



Участники конкурса в категории «Лучший менеджер», в номинациях «Перспектива», «Лучший руководитель»

А победителями стали:

Лучший работник плавильного производства в номинации «Профессионалы»

I место	Шпаков Сергей Николаевич	Плавильщик 6 р
II место	Орлось Дмитрий Юрьевич	Шихтовщик 5 р
Диплом	Данилова Ольга Александровна	Машинист крана 4 р

Лучший работник прессового производства в номинации «Профессионалы»

I место	Евдокимов Артем Иванович	Слесарь-инструментальщик 6 р
II место	Малышкин Михаил Юрьевич	Завальцовщик 6 р
III место	Иванов Антон Сергеевич	Прессовщик 6 р
Диплом	Кондратенко Антон Валерьевич	Прессовщик 6 р
	Старовойтов Илья Александрович	Прессовщик 6 р
	Хамова Марина Александровна	Старший инженер

Лучший работник ремонтной службы в номинации «Профессионалы»

I место	Виницин Евгений Александрович	Электрогазосварщик 5 р
II место	Ипатов Евгений Викторович	Электромонтер 6р
III место	Шенин Игорь Владимирович	Слесарь-ремонтник 6 р
Диплом	Гендик Александр Владимирович	Слесарь-ремонтник 5 р

Лучший работник сборочного производства в номинации «Профессионалы»

I место	Зайцева Татьяна Геннадьевна	Слесарь по сборке м/к 4 р
---------	-----------------------------	---------------------------

Лучший менеджер в номинации «Профессионалы»

I место	Валова Ольга Владимировна	Старший менеджер
---------	---------------------------	------------------

Номинация «Лучший руководитель»

I место	Разумкин Владимир Владимирович	Начальник отдела продаж
I место	Кривцова Алла Шакировна	Начальник ОТиЗ

«Лучший специалист» в номинации «Перспектива»

I место	Ускова Алена Леонидовна	Ведущий инженер-технолог
---------	-------------------------	--------------------------

«Лучший мастер» в номинации «Профессионалы»

Диплом	Ялинецкий Стефан Анатольевич	Старший мастер
--------	------------------------------	----------------

Максимальные баллы за теоретическую часть конкурса набрали Виницин Евгений Александрович (РМЦ, электрогазосварщик) и Ускова Алена Леонидовна (литейный цех, ведущий инженер-технолог).

По окончании конкурса победителей поздравили руководители. Им были вручены наградные ленты «Лучший работник года». Организовано торжественное мероприятие – спортивно-развлекательный квест и обед в центре автоспорта «Форсаж». Все участники квеста боролись за победу своей команды, участвовали в шуточных боях сумо, катались на картинговой трассе, стреляли из арбалетов и пейнтбольных ружей, и, конечно же, пообщались с коллегами в неформальной обстановке – в общем, повеселились и отдохнули на славу, получив море позитивных впечатлений!



Участники конкурса и руководители, вошедшие в состав конкурсной комиссии, отметили, что первый конкурс в новом формате прошел успешно, и призывают всех сотрудников улучшать свои трудовые показатели и побеждать в конкурсе в следующем году!

Официальная церемония награждения победителей состоится в торжественной обстановке в День металлурга. Все победители конкурса и обладатели Дипломов получат награды и денежные премии.

Победители в номинациях «Профессионалы» и «Перспектива» за 1 место получают денежную премию в размере 25000 рублей, в номинации «Профессионалы» - за 2-е место 15000 рублей, за третье – 10000 рублей. Победитель, занявший 1-е место в номинации «Лучший руководитель ООО «ЛПЗ «Сегал», получит денежную премию в размере 25 000 рублей. Конкурсанты, получившие Дипломы – премию 5 000 рублей.



Указом Президента Российской Федерации №282 от 11 июня 2016 года Анатолию Ивановичу Горбанёву, мастеру участка плавильного производства ООО «ЛПЗ «СЕГАЛ» присуждена государственная награда МЕДАЛЬ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» II СТЕПЕНИ

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» — это государственная награда Российской Федерации, которая была Учреждена Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. №442.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» награждаются граждане за осуществление конкретных и полезных для страны дел в промышленности и сельском хозяйстве, строительстве и на транспорте, в науке и образовании, здравоохранении и культуре, в других областях трудовой деятельности, а также за заслуги во время прохождения военной службы.

А.И. Горбанев трудится в металлургии с 1986 года, с тех пор, как окончил Красноярский государственный институт цветных металлов. Как говорит о нем начальник литейного цеха Игорь Михайлович Баранов, Анатолий Иванович — это один из передовиков, гордость литейного цеха, честь и совесть! Не о многих людях можно говорить такие слова, и они даже могут показаться неискренними, но только не в этом случае. В его смене всегда порядок, а о каких-то нарушениях даже и говорить не приходится, их просто нет, и не было за все годы работы. Смена под руководством Анатолия Ивановича ежегодно наращивает показатели по выпуску литейной продукции. Анатолий Иванович обладает колоссальным опытом, и это могут подтвердить не только работники его смены, но даже главный металлург завода. Он — настоящий металлург, и искренне любит свою

работу. Глубокие теоретические знания, широкий технический кругозор, высокий профессионализм и творческий подход к работе позволили ему внести значительный вклад в работу литейного производства. А.И. Горбанев во время своей работы не единожды вносил рационализаторские предложения по повышению эффективности производственного процесса.

А если говорить о личных качествах Анатолия Ивановича, то это прекрасный семьянин и заботливый отец. Спокойный, уравновешенный человек, что, конечно же, откладывает свой положительный отпечаток на производственный процесс. И закономерно, что при всех профессиональных и личных качествах коллектив относится к нему с невероятным уважением. Побольше бы нам таких специалистов! — говорит начальник цеха. А весь дружный коллектив литейного производства искренне поздравляет Анатолия Ивановича Горбанёва с получением высокой государственной награды!

Медаль будет вручена Анатолию Ивановичу Горбанёву Губернатором Красноярского края В.А. Толоконским на специальном торжественном мероприятии.

ГОРДИМСЯ нашими молодыми специалистами!

28 июня **Роман Сергеевич Сырямкин** на «отлично» защитил магистерскую дипломную работу по теме «Совершенствование термомеханических режимов обработки алюминиевых сплавов серии 6XXX и качества экструдированных полуфабрикатов из них» и получил Диплом о высшем образовании магистра с отличием! Ему присвоена квалификация (степень) магистра по направлению подготовки 22.04.02 Металлургия. С июля 2014 года Роман работает на ЛПЗ «Сегал» инженером-технологом 3 категории. Еще в 2012 году, будучи студентом, он проходил производственную практику по профессии «прессовщик на гидропрессах». За небольшой срок работы в компании он успешно развивается и совершенствуется, эффективно применяет полученные знания в практической деятельности. И, что особенно важно, не останавливается на достигнутом, продолжая обучение, теперь уже в аспирантуре. В связи с успешным окончанием магистратуры с 1 июля Роман Сергеевич переведен на должность инженера-технолога 1 категории.

Еще один молодой специалист ЛПЗ «Сегал» - **Михаил Юрьевич Лопатов** с октября 2014 года работает инженером-технологом. В 2014 году он прошел производственную практику на заводе по профессии «прессовщик на гидропрессах». Михаил окончил первый курс магистратуры, на «отлично» защитив курсовую работу по теме «Работа по теории обработки металлов давлением», а также успешно сдал отчет по научно-исследовательской работе «Совершенствование производства и исследование качества анодированных профилей из сплава 6063».

С мая 2016 года в должности инженера-конструктора 3 категории в отделе главного металлурга работает **Николай Владимирович Громов**. Молодой специалист в 2014 проходил производственную практику по профессии «шихтовщик, занятый на шихтовом дворе». Сейчас Николай работает и проходит обучение в магистратуре на кафедре «Литейное производство». Мы уверены, что он сумеет себя проявить в работе, так же успешно, как и в учёбе! Первый курс магистратуры он завершил на «отлично» и успешно переведен на второй курс.

**Поздравляем вас достигнутыми успехами
и желаем достижения новых высот в производственной и научной деятельности!**

Ветераны труда группы обществ «СИАЛ» - 2016

В июле 2012 года в группе обществ «СИАЛ» вступило в силу «Положение о почетном звании «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ»». И первая медаль и удостоверение «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ»» были вручены во время празднования Дня металлурга 13 июля 2012 года Александру Николаевичу Кузнецову.

Напомним, что в соответствии с Положением, работнику, достигшему пенсионного возраста и имеющему непрерывный стаж работы на предприятиях группы обществ «СИАЛ» не менее 10 лет присваивается почетное звание «Ветеран труда группы обществ «СИАЛ»» с вручением соответствующего Знака и Удостоверения и выплатой денежной премии в размере 10000 рублей. Почетное звание присваивается работнику, внесшему за время своей трудовой деятельности важный личный вклад в повышение эффективности деятельности компании и не имеющему дисциплинарных взысканий.

В нынешнем 2016 году звания Ветеран труда группы обществ «СИАЛ» удостоены:

Дремова Ирина Аркадьевна, финансовый директор ООО «СИАЛ»

Ворошилов Сергей Федорович, генеральный конструктор систем «СИАЛ»

Устюжанина Надежда Сергеевна, начальник административно-хозяйственного отдела

Шнайдер Ирина Ивановна, Старший менеджер отдела продаж системных профилей

Золотарев Игорь Борисович, начальник участка литейного цеха

Ворончихин Владимир Александрович, электрогазосварщик 5 разряда ООО «СК «ДАК»

Маликова Нурия Габдулловна, Ведущий экономист по труду

Болунева Раиса Васильевна, рабочий производственных бань

Романенко Капитолина Николаевна, укладчик-упаковщик 3 разряда

Авдеев Дмитрий Евгеньевич, слесарь-инструментальщик 5 разряда

Герасименко Зоя Вениаминовна, укладчик-упаковщик 3 разряда

Пакулев Анатолий Дмитриевич, наладчик холодно-штамповочного оборудования 6 разряда

Нарлаева Татьяна Ивановна, слесарь по сборке металлоконструкций 5 разряда

Грузинский Евгений Григорьевич, правильщик проката и труб 4 разряда

Рогаткин Геннадий Владимирович, слесарь-инструментальщик 7 разряда

Поздравляем! И благодарим за многолетний труд на благо предприятия!

Спартакиада среди сотрудников предприятий группы компаний «СИАЛ»

Одно из любимых корпоративных мероприятий сотрудников группы компаний «СИАЛ» - ежегодная Спартакиада, посвященная Дню металлурга. В этом году наши спортсмены боролись за победу в таких видах спорта как настольный теннис, боулинг, мини-футбол, волейбол, бильярд, стрельба

В футболе не было равных команде прессового цеха. А в боулинге личными результатами отличилась Виктория Максимович (офис-менеджер, команда заводоуправления). Серия игр по волейболу завершилась победой команды СК «ДАК».

Подведение окончательных итогов Спартакиады и вручение кубка победителям состоится в День металлурга.

14 июля в 15:00 на 2ой площадке возле Памятного камня Человеку труда пройдет награждение индивидуальными грамотами победителей Спартакиады.

15 июля в 14:00 на площади перед зданием АББ на 2ой производственной площадке состоится награждение команд-победителей Спартакиады.



День персонала

23 марта руководители группы компаний «СИАЛ» собрались на IV-й ежегодной конференции «День персонала». Темой конференции стала «Эффективность работы персонала в период экономического кризиса»

Конференцию открыл генеральный директор ООО «СИАЛ» Александр Иосифович Нощик, который поприветствовал всех участников и подчеркнул важность проведения Дня персонала для руководителей всех уровней, особенно в сегодняшнее мало предсказуемое для бизнеса время. Одним из главных вопросов, поднятых А.И. Нощиком стал вопрос об эффективности работы персонала, который неразрывно связан с эффективностью работы компании в целом. Участники конференции пришли к единому мнению о том, что важно сохранить коллектив, улучшая экономические показатели компании.

Большое внимание А.И. Нощик уделил взаимодействию предприятия с высшей школой. Александр Иосифович подчеркнул, что важно работать в сотрудничестве с ВУЗами в вопросах целевой подготовки специалистов. Работу со студентами, которые окончив обучение, придут работать в группу компаний «СИАЛ», нужно вести уже с первых курсов обучения. Помимо взаимодействия с ВУЗами, следует проводить работу с молодыми сотрудниками, помогать получать высшее или второе высшее образование по специальностям, которые наиболее востребованы в группе компаний «СИАЛ». Кроме того, нужно вести работу по формированию кадрового резерва с привлечением детей сотрудников, начиная с выпускных классов школы, когда ученики уже определились с выбором будущей профессии, тем самым способствуя не только обеспечению предприятия квалифицированными кадрами, но и сохранению традиций компании и формированию рабочих династий.

Генеральный директор ЛПЗ «Сегал» Л.А. Киселев рассказал о тенденциях рынка и путях повышения эффективности компании в нынешних экономических условиях, а также о работе по развитию и мотивации персонала в условиях существующей кадровой проблемы. Отдельным вопросом прозвучал вопрос о социальной поддержке сотрудников.

По итогам конференции был разработан ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности работы:

- разработка долгосрочной целевой программы повышения производительности труда на 2016-2018 гг;
- создание программы по повышению ответственности персонала за качество продукции;
- проведение оценки уровня квалификации персонала и бизнес-процессов;
- создание Комиссии по социальным вопросам в группе компаний «СИАЛ».

Комиссия по социальным вопросам

В целях повышения уровня жизни работников ООО «ЛПЗ «Сегал» и их социальной защищенности путем укрепления материальной и нематериальной составляющей заработной платы работников, реализуя принцип повышенной социальной ответственности работодателя, руководствуясь Положением о социальной политике, руководством компании было принято решение о создании Комиссии по социальным вопросам.

В состав комиссии по социальным вопросам вошли: Председатель комиссии – генеральный директор (Киселев Л.А.); Заместитель председателя комиссии – начальник управления по персоналу (Перебинос И.В.); Секретарь комиссии – специалист по подбору персонала (Масленникова Е.Д.). Члены комиссии: Заместитель главного бухгалтера (Лукашевич Э.П.); Представитель трудового коллектива (Рыжов П.А.); Начальник юридического отдела (Елизаров А.В.).

Работникам, нуждающимся в дополнительных мерах по социальной защите, в том числе для несовершеннолетних членов семьи и лиц, находящихся на иждивении, необходимо обращаться с заявлением, составленным по специальной форме и подтверждающими документами к Секретарю комиссии – специалисту по подбору персонала Масленниковой Е.Д. (АББ площадки № 2, кабинет № 1-4 А, внутренний телефон 2029, эл. почта E.Maslennikova@sial-group.ru).

Заседание Комиссии по социальным вопросам будет проводиться по мере поступления заявлений от работников, но не реже 1 раза в 2 месяца. По результатам заседаний будет оформляться протокол, а сотрудники, подавшие заявления, будут уведомлены о принятых решениях. В целях выполнения решений, принятых Комиссией по социальным вопросам, могут быть подготовлены дополнительные локальные нормативные акты (приказы, распоряжения, поручения и другие).

В случае если Комиссией по социальным вопросам принято решение об отказе в предоставлении работнику, обратившемуся с заявлением, в дополнительных мерах по социальной защите, работник имеет право обратиться с заявлением повторно.



Мы на СТРОЙКЕ ВЕКА!

Возведение космодрома Восточный на Дальнем Востоке в Амурской области, вблизи города Циолковский (в прошлом Углегорск) началось в 2010 году, а полный ввод космодрома в строй намечен на 2020 год. В будущем именно Восточный станет главным космодромом страны.

Строительство космодрома – это не только собственно пусковой комплекс, но и целый ряд инфраструктурных объектов. В строительстве одного из них приняла участие компания «Строительные конструкции «ДАК».

О работе на объекте рассказали прораб Александр Долгих и заместитель коммерческого директора по продажам Александр Минлигалин.

- Каким образом началась ваша работа на космодроме, как удалось попасть в число подрядных организаций в строительстве важнейшего для всей страны объекта?

Наверное, нужно начать с того, что это не первый объект стратегической важности для СК «ДАК». Мы работали и на строительстве Богучанского алюминиевого завода, восстановлении витражей машинного зала Саяно-Шушенской ГЭС, реконструкции Усть-Илимской ГЭС, строительстве Богучанской ГЭС. И на этих объектах зарекомендовали себя с очень хорошей стороны, поэтому партнеры именно нашу компанию в первую очередь порекомендовали для строительства объекта на космодроме «Восточный». Конечно, мы не принимали участие в строительстве самого пускового комплекса, а выполняли работы закрытом спортивном комплексе для МЧС. Находится объект в непосредственной близости к стартовой площадке пускового комплекса, поэтому мы могли воочию наблюдать, как развивается это грандиозное строительство. Мы все заранее понимали, что работа предстоит крайне ответственная, а требования к объектам космодрома предъявляются действительно космические!

Началу работ предшествовали и переговоры, и командировки, и длительный процесс согласования документации. Процедуры согласования сложные, как предполагает сам объект строительства, не только на уровне генподрядчика, но и Спецстрою России, и Роскосмоса. Процедура сдачи документации была очень непростой. На комплексе для создания фальшвитражей применены системы СИАЛ КП50, КП50КС, а также смонтированы противопожарные перегородки.

- Как, по вашим оценкам, отработала бригада? Были ли какие-то сложности?

Сложности были, как без них. На космодром мы приехали в январе, когда морозы на Дальнем востоке были минус 30-35 градусов, что, конечно же, создавало трудности в работе. К весне потеплело, тогда начали стеклить витражи. Сейчас еще ведутся работы по монтажу противопожарных перегородок внутри здания.

Командировки бригады монтажников были длительными. Жили мы на самом космодроме, в общежитии, в вахтовом поселке. И все наши сотрудники отработали на славу. Это Лунин Андрей Анатольевич, Скобин Евгений Николаевич, Скрыль Константин Александрович, Хасанов Фаим Фазлиахматович, Ковалев Василий Викторович, Покацкий Игорь Леонидович. А

особенно хотелось бы отметить работу бригадира – Ворончихина Владимира Александровича.

- Есть ли моральное удовлетворение от проделанной работы?

Да, конечно! Теперь мы можем с гордостью говорить не только о том, что поучаствовали в строительстве таких объектов как ГЭС, алюминиевый завод, но и, без преувеличения, в настоящей стройке века – возведении объекта космодрома «Восточный»! Особенное впечатление, конечно, произвел запуск ракеты с космодрома. Абсолютно все, кто вел работы на территории космодрома, ждали этого дня, переживали, и, как и вся страна, расстроились, когда в первый раз запуск не состоялся. Зато на следующий день исторический первый запуск ракеты прошел успешно. Конечно, на время запуска всех с территории вывезли в целях безопасности, но все же мы находились рядом и присутствовали на этом действительно историческом событии!



СИАЛАВТО

СЕТЬ АВТОСАЛОНОВ

Уважаемые сотрудники группы компаний «СИАЛ»!

От имени коллектива СИАЛАВТО и от себя лично поздравляю вас с замечательным праздником – Днём металлурга!

За многовековую историю развития мировой цивилизации, пожалуй, нет иной профессии, которая оказала бы столь сильное влияние на ход исторических процессов, как металлург. От металла к металлу развивается человеческая цивилизация. XXI век в прямом смысле слова можно назвать веком алюминия. Иметь сегодня отношение к алюминиевой отрасли в цветной металлургии – значит быть на острие технического прогресса, принадлежать к элите металлургической отрасли.

Поздравляю вас и ваших близких с профессиональным праздником! Пусть никогда не гаснут печи вашей душевной и физической энергии, благодаря которым мы все вместе можем изменять мир, строя новые предприятия, непосредственно участвуя в основании и развитии целых городов!

С Днем металлурга!

С уважением, генеральный директор ГК «СИАЛАВТО» Сергей Нощик



Долгожданные премьеры состоялись!



Этой весной состоялась премьера двух новинок от KIA:
18 марта 2016 – презентация обновленного автомобиля бизнес-класса KIA Optima.

2 апреля 2016 – автомобиль, покоровший сердца миллионов – KIA Sportage.

Дизайн, Качество, Инновации – основной лейтмотив премьер от KIA в 2016 году.

В день презентаций гости смогли пройти тест-драйв и ознакомиться со всеми преимуществами представленных моделей.

Напомним, что цены на новый KIA Sportage стартуют от 1 189 900р, а новая KIA Optima в базовой комплектации доступна по цене от 1 069 900р. **А для сотрудников группы компаний «СИАЛ» действуют специальные скидки до 5% от стоимости автомобиля.**

Пройти тест-драйв на представленных автомобилях вы можете по адресу Пограничников 101
Записывайтесь на тест-драйв по телефону 274-90-10

Модель, которая изменит привычное восприятие Renault, уже в РЕНО центре СИАЛАВТО

2016 год для Renault стал новой вехой. В марте компанией была представлена абсолютная премьера – кроссовер KAPTUR (Каптур) Официальный старт продаж Renault KAPTUR был дан 21 июня, но купить новинку можно было уже в марте, сделав предварительный заказ.

«Сейчас переломный момент в истории бренда Рено, – поясняет Управляющий директор Рено центра СИАЛАВТО Сергей Геннадьевич Попкович, – компанией был разработан план по внедрению принципиально новых автомобилей, современных и доступных по цене. Ожидается, что уже к 2025 году бренд полностью изменит линейку модельного ряда, которая точно будет привлекательна для молодого поколения водителей»

Первым дилером в Красноярске, который представил кроссовер Renault KAPTUR, стал Рено центр СИАЛАВТО, поэтому у сотрудников группы компаний «СИАЛ» есть уникальная возможность не только одними из первых увидеть новинку, но и приобрести автомобиль на специальных условиях, которые доступны только сотрудникам группы компаний.



Ждем Вас в Рено центре СИАЛАВТО на Пограничников 101а!

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
для сотрудников ГК СИАЛ

ВЫГОДА на сервисное обслуживание

-10% -25%
работы запчасти