



## С Новым Годом!



### Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

По традиции в канун Нового года мы подводим итоги нашей работы, говорим о наших достижениях. И при этом всегда помним о том, что за всеми нашими успехами, за всеми трудовыми буднями, стоите вы – сотрудники СИАЛа. Конечно же, для каждого из вас уходящий в историю 2013 год не исчерпывается только финансовыми и производственными показателями, лично для каждого он стал по-своему особенным: кто-то встретил



свою вторую половину, у кого-то родился ребенок, кто-то достиг успехов в профессиональной сфере, а кто-то, исполнив заветное желание, купил автомобиль или побывал в путешествии. И эти личные успехи каждого из вас так же значимы для нашего коллектива, как и достижение поставленных производственных задач.

Сердечно благодарим коллектив СИАЛа за то, что каждый из вас вносит свой вклад в общий успех, в наш с вами завтрашний день – в перспективу развития компании.

Особое спасибо хочется сказать тем, для кого работа – чуть больше, чем просто работа, тем, кто активно участвует в общественной жизни коллектива, отстаивает честь наших предприятий на спортивных состязаниях.

Выражаем особую благодарность нашим ветеранам, тем, кто уже закончил трудовую деятельность и тем, кто продолжает трудиться, передавая свой богатый опыт молодому поколению.

В наступающем году, опираясь на наш многолетний опыт, мы ставим перед собой амбициозные цели и верим, что их достижение по плечу нашему большому сплоченному коллективу. Ведь жить – значит непременно двигаться вперед, опережая требования времени.

***Сердечно поздравляем вас, ваших родных и близких с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть грядущий год будет для вас по-настоящему счастливым, откроет новые перспективы, подарит радость свершений. Желаем здоровья и счастья, уверенности в завтрашнем дне вам и вашим близким!***



Генеральный директор ООО «СИАЛ» А.И. Нощик  
Председатель Совета директоров группы компаний «СИАЛ» А.И. Бочаров



**Леонид Киселев**  
Генеральный директор  
ООО «СИАЛМЕТ»

Дорогие друзья!

Новый год – период новых начинаний, период оценки перспектив и постановки задач на будущее. И, думая о будущем, я скажу простые, оптимистичные слова: нас ждет прекрасная перспектива – перспектива гарантированного дохода и гарантированного рабочего места для каждого из нас, для тех, кто связал свое будущее с предприятиями группы компаний «СИАЛМЕТ». Из года в год мы растем в объемах промышленного производства, в объемах продукции, поставляемой на рынок России. И, самое главное, за что я особенно благодарен всему нашему большому коллективу – мы во много раз превышаем средние по нашей стране показатели роста промышленного производства. Ваш вклад в развитие промышленного потенциала наших предприятий невозможно переоценить.

Наш инженерный потенциал высоко оценен компанией SIEMENS (Германия), и компанией Alstom (Франция). Мы выбраны поставщиками комплектующих для высокоскоростных электропоездов и городского рельсового транспорта. Первые поставки на новые скоростные поезда состоялись в уходящем году, не за горами поставки на современные трамваи. Исходя из реальных потребностей рынка наши специалисты наращивают наш потенциал в мощностях производства компонентов водного транспорта. В этом мы видим будущее «ДАКа», и именно поэтому основные силы ИТЦ «СИАЛ» и инженеров «ДАКа» направлены на поиск новых решений.

Так держать! – мы говорим Литейно-прессовому заводу «Сегал», нашему флагману профильного производства России. Продажи профильной продукции еще не один год, за всю историю нашего присутствия, на этом рынке, не были ниже среднего значения по всей стране, выше они и за прошедший год. Нет сомнений, что и новый пресс, который будет поставлен в наш адрес в феврале 2014 года, будет нами востребован и загружен. На рынок поступят дополнительные тысячи тонн нашего алюминиевого профиля.

Нет ничего дороже, чем доверие наших партнеров, и задача наша – это доверие оправдать! Верю, что в наступающем году мы не подведем друг друга ни в продажах, ни в производстве. А новые инженерные решения повысят наши качественные преимущества.

Наш опыт освоения инвестиций прошедших лет внушает нам полную уверенность и в будущем. Освоение нового оборудования, обеспечение его заказами, повышение производительности и снижение затрат на каждом рабочем месте позволят нам быть конкурентными на рынке. Надежды наши не плод фантазий, они подкреплены конкретными мерами, принятыми в этом направлении:

- увеличение производственных мощностей и улучшение качества выпускаемой продукции;
- рост номенклатуры выпускаемых изделий;
- техническое сопровождение и продвижение систем «СИАЛ» на рынке;
- сертификация изделий в Российском Речном и Морском Регистре.

А самое главное наше преимущество – наш сплоченный, целеустремленный коллектив. Сегодня наша команда, это 1250 работников группы предприятий, а за каждым из этих работников стоят их жены, мужья и дети. Таким образом, судьба более 2,5 тысяч людей зависит от наших успехов в нашем с вами общем деле!

***Поздравляю всех с наступающим Новым годом!***

Пусть в следующем году, который обязательно станет ярким и запоминающимся, вам сопутствует удача, а поддержка родных людей и надежных друзей сопровождает вас во всех делах!

***От всей души желаю здоровья, счастья, успехов всем вам, вашим родным и близким!***

## Главная дата 2014

**14 января 2014 года исполняется 15 лет со дня создания ООО «СИАЛ».**

За годы своей динамичной жизни СИАЛ превратился в холдинговую управляющую компанию активно развивающихся предприятий.

Высококвалифицированная команда специалистов, работающих на предприятиях группы компаний и вклад, который каждый из сотрудников вносит в сохранение и преумножение потенциала предприятий, позволяют продукции под маркой СИАЛ занимать лидирующие позиции на всей территории России.

Богатейший опыт сотрудников обеспечивает возможность держать высокую планку – создавать и предлагать потребителям качественную продукцию, востребованную на современном рынке.

А залогом успеха является то, что деятельность коллектива отличает единство замыслов, сплоченность и ответственность!

**С юбилеем, СИАЛ!  
Успехов, процветания и покорения новых высот!**





### Поздравление Генерального директора группы компаний «СИАЛAVТО» Сергея Александровича Нощика:

Поздравляю сотрудников группы компаний «СИАЛ» с наступающим Новым годом!

Уходящий год был нелёгким, но плодотворным, интересным и очень значимым в плане развития.

Каким будет наступающий год, зависит от нас с вами, и я надеюсь, что он станет удачным и щедрым на добрые и интересные дела, принесёт радость новых открытий, будет полон перспектив и добавит уверенности в завтрашнем дне!

А в новогодние каникулы я бы хотел пожелать всем забыть на время о делах, провести время с близкими людьми и ощутить вкус и радость праздника!

Добра Вам и Вашим близким!

### Наша СИАЛовская семья

Всех нас в уходящем году не могло не порадовать то, что растёт и крепнет наша СИАЛовская семья!

В 2013 году сотрудники группы компаний «СИАЛ» сыграли 42 свадьбы! И, что еще более радостно, у наших работников родилось 57 ребятишек!

Желаем безграничного счастья всем молодёжкам и крепкого здоровья родившимся в 2013ом малышам!



### Олимпийский огонь в надёжных руках



*На два дня 25-26 ноября наш город стал центром России, горячо встретившим у себя Олимпийский огонь. Знаменательное событие с самого утра собрало на улицах жителей, от мала до велика. И ведь на самом деле, когда еще у нас с вами появится возможность стать частью такого мероприятия и увидеть Олимпийский огонь?*

В самом значимом спортивном событии этого года – эстафете Олимпийского огня в Красноярске принял участие Генеральный директор группы компаний «СИАЛAVТО» Сергей Александрович Нощик. Улицы были полны людей, приветствующих факелоносцев. Поддержку земляков, несмотря на рабочий день, пришли и взрослые, и дети, школьники, студенты и целые семьи с детьми в полном составе.

Сергей Александрович удостоился такой чести благодаря тому, что всегда уделял пристальное внимание здоровому образу жизни. Спортом он занимается с детства: сначала увлекся большим теннисом, затем горными лыжами. Десять лет назад открыл для себя ещё одну страсть – сноуборд, интерес к которому Сергею привила супруга, а он в свою очередь передает любовь к спорту их детям. Сергей Александрович старается всегда оставаться в хорошей физической форме, систематически занимается в тренажёрном зале. Также Сергей Александрович оказывает поддержку детским спортивным командам.

«Для меня большая честь стать одним из тех, кому доверили столь почетное действо – нести великий символ Олимпийских игр – Олимпийский огонь! Безусловно, это знаменательный момент в моей жизни, и осознание всей доли оказанного доверия предполагает огромную ответственность с моей стороны. Я горжусь тем, что родился в нашем городе, а также спортивными успехами своих земляков», - поделился своими эмоциями Сергей Александрович.

### «Щедрый ноябрь» в СИАЛAVТО

Весь ноябрь клиенты и гости дилерских центров группы компаний «СИАЛAVТО» получали подарки, участвовали в розыгрышах и главное - могли выбрать и купить автомобили по специальным условиям.

Каждое воскресенье посетители всех трёх шоу-румов, расположенных на улице Пограничников, попадали в настоящую сказку. Гостей встречали любимые герои из мультфильмов – ростовые куклы Крош, Шрек и Губка Боб. Пока мужчины знакомились с автомобилями в шоу-румах, общались с профессиональными консультантами, проходили тест-



драйвы (получив при этом фирменные сувениры в подарок), дамы участвовали в развлекательных локациях, где можно было пройти мастер-класс по изготовлению мыла ручной работы, сделать декоративный магнит или расписать новогодний шар в подарок своим близким.

С малышами в это время в детской зоне занимались опытные аниматоры. Игры, хороводы, танцы, воздушные шары – неудивительно, что малышей было не увести. Ребятам постарше было интересно поучаствовать в научном шоу юных Эйнштейнов: принять душ из мыльных пузырей, превращающихся в туман, разрисовать одежду исчезающими чернилами или самим сделать газировку – законы химии и никакого волшебства! Настоящие чудеса, не объясняемые ни физическими, ни химическими законами, демонстрировал поразивший гостей всех возрастов фокусник – летающие карты, глотание гвоздей и даже внезапно исчезающий и появляющийся живой кролик. Также гости могли продегустировать мороженое, насладиться тайнами чайной церемонии, или просто наблюдать за веселыми играми детей. «Здесь настоящий сказочный остров», «Папа, я останусь здесь навсегда», «А что будет в следующие выходные?», - задавали вопросы восторженные ребяташки. Оказалось, процесс выбора автомобиля может быть интересным для всей семьи!

7 декабря состоялся розыгрыш призов среди покупателей автомобилей KIA, Renault, Citroen. Для гостей выступала известная красноярская группа «Лунный свет».

Главный приз – сертификат на путешествие в любом направлении выиграл обладатель нового CITROEN C4 седан. Также в лотерее были разыграны вкусные призы - ужин в ресторане, сертификат на пиццу, наборы роллов и итальянское мороженое.

## Новогодние подарки для покупателей автомобилей KIA, Renault и Citroën

Каждый из дилерских центров ГК «СИЛАВТО» подготовил специальные подарки для своих клиентов.

В KIA центре при покупке автомобилей KIA Rio, Cee'd, Cee'd-SW и Pro\_Ceed помимо выгоды 50 000 руб. Вам подарят зимние шины, а при выборе хита этого года\* KIA Sportage - также актуальные и необходимые зимние шины плюс экономия до 70 000 руб!

\*Кроссовер KIA Sportage назван победителем в категории «Легкие внедорожники» по итогам национальной премии «Автомобиль года в России 2013».

**Зимние шины в подарок!**  
При покупке KIA Rio до 31.12.13



### RENAULT KOLEOS ВСЕДОРОЖНОЕ ПРИЗНАНИЕ

DRIVE THE CHANGE™



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПОЛНОГО ПРИВОДА

МОЩНЫЕ ДВИГАТЕЛИ 2.5 И 2.0 Л

КОМФОРТ ПРЕМИУМ-КЛАССА



**Выгода 70 000 руб. Кредит 0% на 2 года\***

Нулевым кредитным процентом также могут воспользоваться в СИТРОЕН ЦЕНТРЕ СИЛАВТО желающие приобрести в рассрочку автомобили C4 СЕДАН и C-Elysee, а к C4 СЕДАН прилагаются действительно актуальные для Сибири подарки – зимний пакет опций.

Подробности акций и спец.предложений узнавайте в наших салонах и на сайтах [www.kia-krasnoyarsk.ru](http://www.kia-krasnoyarsk.ru), [www.renault.sialavto.ru](http://www.renault.sialavto.ru), [www.citroen-krasnoyarsk.ru](http://www.citroen-krasnoyarsk.ru).

В РЕНО ЦЕНТРЕ СИЛАВТО действует субсидированный государством автокредит со ставкой 0% на такие популярные модели, как Renault Logan, Megan, Fluence, а также на один из самых заметных автомобилей линейки – Renault Koleos. Кроме того, для решивших успеть приобрести авто в 2013 году действует специальная выгода: Megane и Fluence – 20 000 руб., Koleos – до 70 000 руб.

**ЗИМНИЙ ПАКЕТ В ПОДАРОК**



**CITROËN C4 СЕДАН от 579 000 руб.**

СИТРОЕН центр СИЛАВТО



## Развитие новых проектов – итоги и перспективы

Прошедший год в определенной степени стал переломным в развитии ряда направлений работы группы компаний «СИАЛМЕТ». Это выразилось даже во внешних проявлениях – предприятия разделились территориально: корпус №4 на второй площадке был практически полностью освобожден под расширение профильной продукции ЛПЗ «Сегал», а «ДАК» большей частью перешел на новые производственные площади, где теперь сконцентрирован выпуск изделий глубокой переработки.



Произшедшее разделение в первую очередь определено увеличением объемов выпуска продукции обоих предприятий. Перспективы роста производства потребовали переосмысления подходов к внутрипроизводственной логистике, к размещению производственных участков, организации складирования и отгрузки продукции. Для ЛПЗ «Сегал» анализ сложившейся ситуации определил необходимость установки новых прессовых комплексов, удлинения корпуса №4, приобретения новой линии покраски, обсуждению предложений по созданию автоматизированных складов и участков упаковки продукции. Для «ДАКа» накопленные разработки сделали целесообразным разделение производства продукции для наземного и водного транспорта на отдельные участки с размещением их, соответственно, в корпусах №5 и №1, с одновременным оснащением этих корпусов новым оборудованием, в том числе и для обработки «черных» сплавов.



Наряду с ростом объема заказов, определенную роль в проведенной передислокации сыграли и сложившиеся изменения в структуре номенклатуры выпускаемой продукции, связанные с расширением существующих и внедрением на новые для компаний рынки различных отраслей промышленности.

Для ЛПЗ «Сегал» требования строительного рынка, рынка светодиодных осветительных приборов и различных отраслей машиностроения повлекли за собой постановку задач по сокращению времени и повышению эффективности освоения профилей по чертежам, усилению требований к качеству анодированных профилей, началу работ по освоению выпуска изделий из нетрадиционных для предприятия сплавов, а также по технико-экономической оценке целесообразности создания ряда принципиально новых видов производств.

Накопленные разработки по новой номенклатуре изделий глубокой переработки привели к началу широкого практического вхождения в рынок транспортного машиностроения.

Так, по направлению «Наземный транспорт» «ДАКом» начаты поставки продукции для отечественных скоростных электропоездов. В проектную документацию РЖД включена большая группа изделий, разработанных «ИТЦ «СИАЛ» и участком новой техники для модернизации пассажирских вагонов. Отгружена первая партия изделий для локомотивов, выпуск которых осваивается в Казахстане компаниями «Дженерал Электрик» и «Альстом». Изготовлен первый комплект продукции для скоростных трамваев, производство которых начинается на совместном российско-французском предприятии в Санкт-Петербурге.

По направлению «Водный транспорт» накопленный опыт в проектировании и изготовлении изделий позволил войти в проекты производства ряда речных судов различного назначения, выпускаемых на судостроительных заводах в различных регионах страны от Москвы до Хабаровска, начать подготовку к производству продукции специального назначения, на которую уже начали поступать заказы от предприятий морского судостроения. Отрадно и то, что в целом объем выпуска продукции по этому направлению по сравнению с прошлым годом вырос почти в три раза и имеет хорошие перспективы дальнейшего роста на ближайшие годы.

Для достижения в этом году таких значимых результатов по развитию глубокой переработки изделий большинству служб в течение 2013 года пришлось не только существенно активизировать работу на рынке и выполнить огромный объем работ по подготовке производств, но и пройти множество отечественных и международных аудитов, которые успешно закончились утверждением в числе поставщиков ряда крупных компаний, получением сертификата международной организации поставщиков компонентов для железнодорожной техники «IRIS» и одобрением производства продукции Морским Регистром РФ.

*Отмечая большой объем и высокую значимость работ, выполненных в уходящем году, для последующего развития группы компаний, поздравляю всех сотрудников «СИАЛ» с наступающим Новым годом и от всей души желаю, чтобы для каждого из нас он стал годом сбывшихся надежд, как в части профессиональных вопросов, так и личных планов. Здоровья всем и удачи! С Новым Годом!*

**Ю.А. Горбунов**  
Управляющий директор  
Инженерно-технологического центра «СИАЛ»





## Премия «Человек года»

4 декабря в Большом концертном зале города Красноярска состоялось вручение региональной премии «Человек года». Мероприятие уже не первый год проходит под эгидой журнала «Деловой квартал» при поддержке Министерства инвестиций и инноваций Красноярского края.

Премия вручается руководителям компаний, работающим в Красноярске, за профессиональные и отраслевые достижения. Отмечаются руководители, которые вносят наиболее весомый вклад в развитие своей отрасли бизнеса, внедряют инновационные технологии, развивают и поддерживают социально ориентированные проекты региона, а также руководители культурных проектов и спортивных объединений. Все номинации премии носят отраслевую направленность: «Банкир года», «Застройщик года», «Энергетик года», «Спортивный менеджер года», «Человек года в культуре» и другие. Победителей в каждой из номинаций определяют представители и эксперты бизнес-сообществ города.

В номинации «Промышленник года» победителем стал генеральный директор ООО «СИАЛ» А.И. Нощик.

Поздравляем Александра Иосифовича Нощика с вручением награды!



## Главное – безопасность труда

**Первого октября 2013 года в ООО «СИАЛМЕТ» была создана Служба охраны труда, окружающей среды и пожарной безопасности. К ее задачам относится соблюдение в подразделениях группы компаний «СИАЛМЕТ» требований действующего законодательства РФ в области создания безопасных условий труда.**

Всем известно, что большинство взрослых людей проводят не менее трети своей жизни на месте работы. Поэтому ответственный работодатель уделяет максимальное внимание тому, насколько обстановка на этом самом рабочем месте соответствует требованиям безопасности и комфортного рабочего режима. Важно, чтобы и сами работники были проинформированы обо всех правилах безопасности труда и ответственно относились к их выполнению. Охрана труда – важная часть общей системы управления организацией, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда работников предприятия. Основная цель внедрения и эффективного применения системы охраны труда на предприятии — сохранение жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности.

Соблюдение правил пожарной безопасности, особенно на крупном производственном предприятии, является одной из главных составляющих охраны труда, важнейшей задачей Службы охраны труда, окружающей среды и пожарной безопасности СИАЛМЕТ. За период работы Службы проведены целевые проверки и аудит по соблюдению требований противопожарного режима в подразделениях предприятий, ответственным лицам выданы предписания об устранении нарушений. Ведущим специалистом по пожарной безопасности Брагиной Н.С. организовано обучение электрогазосварщиков, электромонтеров, мастеров и руководителей подразделений по пожарно-техническому минимуму. Проведены противопожарные тренировки сотрудников предприятий. В соблюдении противопожарного режима важную роль играет и активная борьба с курением на производственных площадках, которая ведется в группе компаний «СИАЛМЕТ».

Важным проектом Службы охраны труда, окружающей среды и пожарной безопасности являются проводимые совместно с проектной организацией работы по очистке оборотной воды в литейном цехе Литейно-прессового завода «Сегал». Также проводятся переговоры по вопросу подготовки проекта и строительства очистных сооружений производственных сточных вод ЛПЗ «Сегал» и ООО «ДАК».

**Уважаемые коллеги! От имени Службы охраны труда, окружающей среды и пожарной безопасности поздравляем вас с наступающим Новым годом! 2014 год, по китайскому календарю будет годом Лошади, которая обещает всем нам плодотворной работы, достижения новых профессиональных и карьерных высот. В канун праздника желаем вам оптимизма, счастья и удачи!**

## 2013 год в спортивной жизни

Уходящий год стал годом начала юбилейной X Спартакиады среди предприятий Советского района, в которой спортсмены группы компаний «СИАЛ» принимают участие на протяжении десяти лет, с самых первых спортивных состязаний.

Впервые в 2013 году наши футболисты, которые всегда показывают достойные спортивные результаты, начали участвовать в Городском чемпионате по мини-футболу, который продолжится в 2014 году.

Надеемся и верим, что в 2014 Олимпийском году, спортсмены группы компаний «СИАЛ» будут занимать только высшие ступени пьедестала почета!

Благодарим Киришева Василия Валерьевича за активную спортивную работу и содействие успехам наших спортсменов!

**В году наступающем, как и прежде, по всем вопросам, связанным с участием в спортивных мероприятиях, вы можете обращаться к Киришеву В.В., лично, или по тел. 208-32-74, вн. 21-14**



## Об итогах работы отдела обучения и подбора персонала

Одна из целей управления по персоналу, которая стояла перед нами в 2013 году – организация своевременного обучения и развития сотрудников в соответствии с задачами, которые стоят перед предприятиями группы компаний. Обучение персонала носит системный характер. Оно включает в себя работу, как внутреннего обучения специалистов, так и внешнего. В 2012 году было разработано и воплощено в жизнь положение о корпоративном университете, проведены первые тренинги. В рамках корпоративного университета в 2013 году было проведено обучение руководителей среднего звена.

Наиболее важными показателями для нас являются новшества в программах обучения и количество обученных за год сотрудников компании.

Итак, что же было нового у нас в обучении, и сколько сотрудников обучено в 2013 году?

1. Компанией «В&В», хорошо известной на рынке консалтинговых услуг и обучения, было проведено несколько тренингов на тему «Эффективное управление руководителями на производстве». Было организовано три группы и обучено 56 сотрудников;

2. Проведен обучающий семинар для руководителей производственных подразделений группы компаний «СИАЛ-МЕТ» на тему: «Всеобщая производственная система Тойота (Total-TPS)» - обучение прошли 18 сотрудников;

3. Впервые запущен лингвистический курс по изучению английского языка – обучение прошли 35 сотрудников;

4. Проведено обучение вновь принятых работников по ряду профессий, на повышающий разряд – всего прошли обучение 231 сотрудник;

5. По профессии «стропальщик» - было обучено 55 сотрудников;

6. Проведено обучение новым профессиям, таким как «фрезеровщик», электромонтер по ремонту ГПМ», «литейщик», «плавильщик»;

7. Разработана и внедрена на некоторых участках группы компаний «СИАЛМЕТ» матрица квалификации.

Учитывая тот момент, что на сегодняшний день по некоторым причинам многие отрасли экономики испытывают «кадровый голод», и мы – не исключение, было принято решение о привлечении молодых специалистов, выпускников вузов. В настоящий период мы работаем с Сибирским Федеральным Университетом – ведутся переговоры с Политехническим, Строительным и Инженерным институтами.

В феврале 2014 года пройдет III – Ежегодная конференция «День персонала», на которой будут обсуждаться актуальные проблемы в области управления персоналом. В следующем году мы планируем подойти к развитию персонала индивидуально, для чего будут разработаны специальные программы, планируем обучить навыкам в «дефицитных» профессиях или там, где недостаточно опыта, развивать профессионалов, возвращать лидеров.

*Уважаемые коллеги! Пусть новогодняя ночь подарит нам удачу и немного чуда, которое обязательно произойдет, если в него искренне верить. Хотелось бы всем пожелать в Новом 2014 году здоровья, любви и счастья. Пусть реализуются все ваши добрые помыслы, пусть в каждом доме, в каждой семье царит радость и согласие!*

Е.Н. Гапиенко  
Начальник отдела обучения и подбора персонала ООО «СИАЛМЕТ»

## Читать - не перечитать



Радостная новость! В нашей компании начинает работать **Корпоративная библиотека!** Это не просто книгохранилище, не просто место, где вы можете оперативно получать дополнительную информацию по теме, которая вас интересует (теперь вам не придется бегать по книжным магазинам в поисках нужной литературы и тратить собственные деньги). Это банк знаний, фундамент нашей компании и нашей корпоративной культуры. Мы заинтересованы в профессиональном росте и мотивации сотрудников! Создавая библиотеку, мы надеемся, что данная информация будет вам полезна для решения ваших задач, что она поможет вам легче справляться с текущей работой.

Как это работает?! Вы приходите к нам в Управление по персоналу (ЦО каб.1-4), знакомитесь с ассортиментом, берете понравившуюся книгу домой, предварительно записавшись в журнал регистрации, после прочтения сдаете обратно!

Самообразование – необходимость современного общества. Люди, которые постоянно развиваются, более успешны, достигают более высоких результатов! **Пусть в Новом году каждое новое достижение будет вдвое выше и весомей предыдущих! Пусть вам сопутствует удача, везение и неотвратимый успех!**

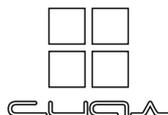
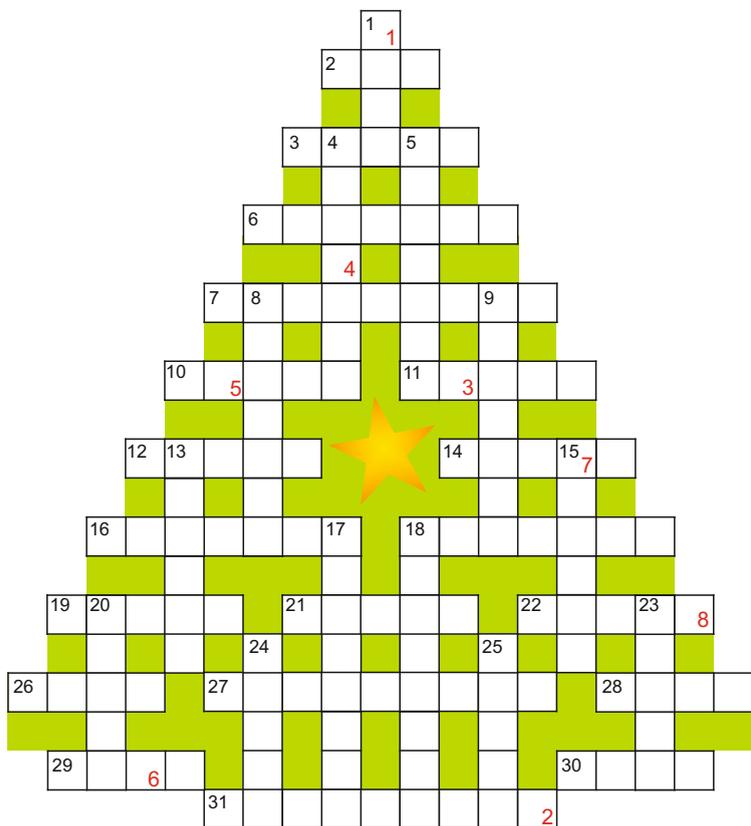
Ирина Соболева  
Менеджер по корпоративной культуре ООО «СИАЛМЕТ»

## НОВОГОДНИЙ РОЗЫГРЫШ

**КЛЮЧЕВОЕ СЛОВО** заполните буквами из кроссворда с такими же цветными метками, сообщите его нашей редакции (вн.тел. 1176, 1115) и получите ПРИЗЫ! Внимание! Сотрудник занявший первое место получит **БИЛЕТ на КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕЧЕР!** Второе и третье место будут отмечены сувенирами от компании!

**По горизонтали:** 2. Любимый новогодний напиток кубинцев 3. Что такое Лорелей? 6. Специалист по навигации 7. Поэт-декабрист ("Из искры возгорится пламя...") 10. Вариант детского "шампанского" 11. Речь самых маленьких 12. Имя исполнительницы роли Герды в "Снежной королеве", снятой Г. Казанским 14. Вдова, именем которой названа самая известная фирма шампанских вин 16. Графический редактор, разработанный фирмой Adobe 18. Детская песенка-приговорка 19. Российская рок-группа 21. Хищная рыба, обожествляемая полинезийцами 22. Танец бразильского карнавала 26. Шубу мехом внутрь и наружу 27. Фигура, венчавшая Ледяной Дом Анны Иоанновны (сейчас бы назвали "иранец") 28. Русский поэт ("Нежной поступью надвьюжной, снежной россыпью жемчужной...") 29. Зимняя повозка 30. Испанское шампанское 31. Традиционный напиток рождественских базаров

**По вертикали:** 1. "Почтовая" птица Букля Гарри Поттера 4. Ажурный декоративный элемент 5. Город на Кипре 8. Котёнок, волчонок, мышонок 9. Персонаж новогодней "Иронии судьбы" 13. Страна, в которой в 1510-м году была украшена первая в истории рождественская ёлка 15. Дерево, в честь съедобных семян которого в октябре во Франции устраивается праздник 17. Страна, в которой 90% населения составляют мусульмане, но Рождество является государственным праздником 18. Кинооператор, снявший "Золотого телёнка" с М.Швейцером и "12 стульев" с Л.Гайдаем 20. Служит новогодней ёлкой в Западной Европе 23. Исполнитель роли электрика Гриши в "Карнавальная ночь" 24. Страна, в которой главным новогодним праздником считается Лунный новый год в апреле 25. Страна, в которой "Новый год" дословно переводится "Праздник весны"



\*Раскраска для ваших детей

Информационный вестник холдинга «СИЛА»

СИЛА ТАЙМ

660111, Красноярск, ул. Пограничников, 103 стр.4  
тел. 274-90-00

Редакционный совет: А.И. Нощик, С.А. Нощик,  
А.И. Бочаров, Л.А. Киселев, И.В. Перебинос

Редактор: Д.Е. Темерова

Соредактор, дизайн и верстка: И.А. Соболева

Распространяется бесплатно на предприятиях  
группы обществ «СИЛА»

Отпечатано в ПК «Ситалл»  
Тираж 500 экз., объем 8А4

