



*С Новым годом  
и Рождеством!*

***Уважаемые коллеги, дорогие друзья!***

***Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!***

Совсем скоро 2024 год, юбилейный для нашей компании, станет историей. Он был наполнен яркими событиями и большими делами. Но были и тяжелые, невосполнимые потери. Наш долг – помнить о наших товарищах, оказывать помощь и поддержку их семьям.

Основные задачи, стоящие перед нами в этом году, выполнены. В рамках реализации программы цифровой трансформации активно совершенствуются производственно-технологические процессы, внедряются новые востребованные продукты. Слаженно сработали все коллективы, все звенья большого механизма под названием «СИАЛ». Полученные результаты позволяют нам активно развиваться, повышать доходы всех тружеников компании, быть социально-ответственной командой.

В следующем году нас ждут новые экономические реалии, поэтому от каждого из нас требуется максимальная мобилизация сил и средств, опыта и знаний, терпения для преодоления новых вызовов. Тем не менее, нужно верить, что и следующий год будет успешным, сделает нас сильнее и эффективнее.

Пусть в новом году каждый из вас найдет самое важное в жизни – семейное счастье, здоровье, взаимопонимание с близкими и успех в делах. Чтобы ваши сердца наполнились радостью, дух уверенностью, а мечты стали яркой реальностью! И пусть вам во всем сопутствует удача!

***Александр Иосифович НОЩИК,  
Генеральный директор ГК «СИАЛ»***

***Дорогие коллеги, друзья!***

***Сердечно поздравляю вас с Новым 2025 годом и Рождеством!***

Наша компания – это крепкое и надежное предприятие, где каждый работник, независимо от своей должности, играет важную роль в достижении общих целей. И наш успех в уходящем году стал возможен благодаря профессионализму, терпению и силе духа каждого из вас. Спасибо вам за это!

В новом году желаю всем нам новых свершений, прорывных идей, успешного выполнения планов и процветания. Каждый из нас должен ощущать, что его труд и усилия высоко ценятся и имеют значение для общего процесса. Я желаю нашему коллективу дальнейшей гармоничной и эффективной работы и преодоления вызовов времени. Давайте вместе верить, что 2025-й будет наполнен возможностями и достижениями!

Пусть наступающий год принесет вам не только процветание и успех в профессиональной деятельности, но и обогатит вашу жизнь теплом и уютом семейного очага. Пусть ваши отношения с близкими будут наполнены любовью, пониманием и поддержкой. Желаю вам крепкого здоровья и сил для реализации планов и устремлений, и чтобы каждый ваш день был наполнен радостью, благополучием и гармонией во всех сферах жизни.

***Леонид Андреевич КИСЕЛЁВ,  
Генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал»***



# ИТОГИ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

*Вот и подошел к концу еще один год. Для «ЛПЗ «Сегал» он был наполнен знаменательными и интересными событиями. Открыла этот год конференция, на которой мы говорили о планах компании на будущее и о том, как будем их осуществлять. В июле наша компания масштабно отметила свой 25-й день рождения. А на протяжении всего года мы наблюдали, как быстро преобразуется территория нашей самой большой производственной площадки.*

Результаты нашей совместной деятельности в 2024 году можно обобщить в один убедительный факт: каждый десятый килограмм алюминиевого профиля на рынке архитектурных систем произведен компанией «ЛПЗ «Сегал».

За этот год мы реализовали много значимых проектов. Самый емкий из них я уже упомянул – это строительство новых производственных площадей, задача которых – обеспечить дальнейшее уверенное техническое развитие нашей компании.

Решая вопросы по повышению качества производимой продукции, мы запустили новый этап проекта экструзии с применением азота. Полученные результаты не могут не радовать, а значит, у данного проекта есть перспективы.

В 2024 году мы приступили к реорганизации системы управления рационализаторскими предложениями. Это было необходимо, чтобы инициатору стало проще доносить идею до комиссии, не сталкиваясь с лишними бюрократическими трудностями. Организатором этого процесса стал директор по повышению эффективности бизнес-процессов Игорь Афанасьев. Рационализаторские предложения работников «ЛПЗ «Сегал» представляют большую ценность для компании. Предложений много, они касаются разных сфер деятельности, и мы соз-

даем все условия, чтобы каждая идея была рассмотрена оперативно и не встретила на пути к реализации лишних барьеров.

Еще одно достижение нашей компании в 2024 году – промежуточный рекорд по объемам производства окрашенной продукции на горизонтальной линии Taiss. Это результат совместного труда специалистов по технологии, обслуживанию оборудования, сотрудников производства, а также коммерческой структуры совместно со специалистами по планированию производства. Данный пример является хорошим доказательством того, что залог достижения быстрого и устойчивого результата – это объединение усилий и фокусировка на решении конкретной задачи.

За 25 лет в «ЛПЗ «Сегал» сформировалась достойная команда высокого уровня квалификации, на возможности которой мы опирались при формировании новой стратегии развития компании. Задача этой стратегии – обеспечить устойчивое движение вперед, сохранить команду и закрепить подход: качество производимого продукта превыше всего.

Каждый из нас – часть большого механизма, который уже сложен в единую систему. Но, работая как раньше, мы не приходим к новым результатам. Поэтому мы постепенно, аккуратно и методично начали трансформацию нашей системы.

Я не могу сегодня раскрыть все карты, но с уверенностью заявляю, что каждый этап, каждое изменение мы доведем до всех сотрудников компании и сформируем понимание, почему это важно и что это нам дает.

А перед тем, как вступать в новые проекты, я желаю вам хорошо отдохнуть на новогодних праздниках, набраться сил и с удовольствием продолжить путь к новым достижениям.

**С Новым годом вас и ваши семьи! Пусть в ваших домах царит любовь и уют, а на работе – теплая атмосфера, уважение и уверенность в том, что нашей большой команде все задачи по плечу – при условии, что все мы дружно возьмемся за их решение!**

**Роман Сергеевич СЫРЯМКИН,  
Заместитель генерального директора  
по стратегическому развитию**



## ИДЕИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

можно передать директору по повышению эффективности бизнес-процессов ДВУМЯ СПОСОБАМИ:

1

Через непосредственного руководителя

2

Лично в кабинет 2-10  
(если есть сложности с формулировкой или оформлением идеи/предложения)

# СИАЛАВТО

С Е Т Ъ А В Т О С А Л О Н О В

## СИЛА В ЕДИНСТВЕ



*Уважаемые коллеги и партнеры!*

*С приближением Нового года мы можем с гордостью оглянуться на пройденный путь. Этот год испытал нас на прочность, закалил и точно сделал сильнее. Мы не только преодолели трудности, но и достигли значительных высот, и я хочу поделиться с вами основными моментами, которые сделали этот год особенным.*

### Спортивные достижения

Этот год прошел для нас под эгидой спорта. Вместе с нашими партнерами «Красмарафон» в сумме мы пробежали 422 километра, а на забег «Жара» от СИАЛАВТО зарегистрировались 18 бегунов! Да, мы не только работаем вместе, но и активно поддерживаем друг друга в стремлении к здоровому образу жизни.

Мне как Генеральному директору компании тоже удалось занять 2 место на соревнованиях по триатлону в Анапе. На этих же соревнованиях команда по триатлону, поддерживаемая компанией СИАЛАВТО, заняла первое место в общекомандном зачете! Но спорт – это лишь одна сторона нашего успеха.

### Бизнес-победы и новые возможности

Мы стали официальным дилером сразу двух новых автомобильных брендов – OMODA и JAESCO. Теперь в центре на Пограничников, 101 для наших клиентов еще больше современных кроссоверов и седанов по самым выгодным ценам.

Мы открыли новую локацию по автомобилям с пробегом – автосалон «СИАЛАВТО Эксперт» на Караульной, 86, где создаются все условия для комфортной покупки и выгодной продажи автомобилей с пробегом. В автосалоне представлены более 350 проверенных автомобилей в наличии и специальные условия – скидка до 200 тысяч рублей до 31.12.2024 года и ставка от 14% при покупке в кредит.

Также мы являемся официальным дилером брендов «Москвич», Jetour, Bestune, «Киа» и «Рено» в Красноярске. Наша команда предлагает эксклюзивные и выгодные условия на покупку и обслуживание автомобилей. Мы обеспечиваем не только конкурентные цены, но и высокое качество услуг, включая гарантийное и постгарантийное обслуживание.

Благодаря сотрудничеству с ведущими автомобильными производителями, банками и страхо-



выми компаниями мы предоставляем нашим клиентам во всех автосалонах специальные программы Trade-in, лизинга и кредитования.

Кроме того, для клиентов мы запустили «Программу выгод СИАЛАВТО», которая позволяет накапливать и тратить бонусы на все услуги компании.

### Качество обслуживания на первом месте

В 2024 году мы продолжили развивать автосервисы «Лекар», чтобы как можно больше автомобилей смогли получить качественное обслуживание от СИАЛАВТО, а также стали принимать на обслуживание автомобили брендов OMODA и JAESCO.

Также наш цех по восстановлению и окраске автомобилей продолжает принимать на кузовной ремонт автомобили, обеспечивая высокое качество услуг и персонализированный подход к каждому.

Все эти достижения стали возможны благодаря профессионализму нашей команды, слаженной работе и преданности делу.

**С наступающим Новым годом! Пусть 2025 год принесет нам новые свершения, смелые идеи и амбициозные цели. Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия и ярких эмоций. Пусть каждый день будет наполнен хорошими новостями, бодростью духа и новыми профессиональными победами!**

**Сергей Александрович НОЩИК,  
Генеральный директор ГК «СИАЛАВТО»**

## Спортивные победы

*Команда по футболу ГК «СИАЛ» стала победителем Всероссийского осеннего корпоративного фестиваля – масштабного спортивного мероприятия, организованного ВФСО «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта России.*

Фестиваль проходил в Сочи с 26 по 28 сентября и объединил спортсменов 140 предприятий со всей страны. Наши футболисты были приглашены туда после победы в региональном этапе «Трудовых резервов» в марте 2024 года.

На всероссийском этапе сборная «СИАЛа» в ходе невероятно упорной борьбы вырвалась вперед среди 32-х команд. В финале турнира наша команда встретилась с соперником из Кургана, сборной «Курганмашзавода», где счет сравнялся 1:1. Однако «СИАЛ» в очередной серии пенальти доказал свою силу и мощь и подтвердил свой чемпионский титул, став абсолютным победителем Всероссийского осен-



него корпоративного фестиваля по футболу.

1 октября наши спортсмены вернулись в Красноярск. Их радостно встречали работники компании с поздравительными плакатами и лозунгами во главе с Леонидом Андреевичем Киселёвым.

## Партнерство и инновации

*Литейно-прессовый завод «Сегал» совместно с партнером «РТД Сервис» принял участие в выставке «День проектировщика», которая состоялась во Владивостоке 13 сентября 2024 года.*

Мероприятие объединило более 45 компаний-участников из сфер проектирования, архитектуры, строительства, представителей производства и других профильных направлений.

На выставочном стенде «ЛПЗ «Сегал» все желающие смогли познакомиться с архитектурными алюминиевыми системами «СИАЛ», получить необходимую информацию, наладить контакты. В ходе конференции, вошедшей в программу выставки, главный конструктор по новым разработкам ООО «ЛПЗ «Сегал»



Александр Заворотный акцентировал внимание слушателей на нововведениях и последних изменениях в конструктиве систем «СИАЛ».

По итогам  
2024 года

За приверженность  
компании

Всем сотрудникам,  
отработавшим  
в компании  
не менее 1 года  
(на 31.12.2024)

За хорошую  
работу

РАЗОВОЕ ДЕНЕЖНОЕ  
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

За достигнутые  
цели компании

Выплата  
в январе  
2025 года

### ПРЕМИЯ БУДЕТ!

## 100+ TechnoBuild 2024

*В октябре состоялся международный строительный форум и выставка 100+ TechnoBuild 2024 в Екатеринбурге. Ежегодно компания «СИАЛ» совместно с партнером «Комплексные поставки» принимает участие в этом масштабном мероприятии. Не стал исключением и 2024 год.*

Выставка включает в себя все направления строительства, проектирования, развития городской среды. Это место встречи девелоперов, застройщиков, архитекторов, проектировщиков, производителей материалов и технологий, подрядных организаций, представителей органов власти и научного сообщества. В этот раз форум посетили 25 тысяч человек из 35 стран.

На стенде нашей компании были представлены образцы оконных, дверных и навесных фасадных систем СИАЛ. В деловой программе выступила директор по стандартизации ООО «ЛПЗ «Сегал» Лилия Вострикова с докладом «Нормативно-техническая документация в НДС: Вчера, сегодня, завтра».



За четыре продуктивных дня нам удалось решить много рабочих вопросов, в том числе о перспективах развития нашей продукции на всероссийском и международном рынках, встретиться с текущими и потенциальными партнерами, лично познакомиться заинтересованных лиц с продукцией нашей компании.

## «Промышленник Сибири»

*Осенью «Сегал» стал героем красноярских СМИ: информационный портал dela.ru рассказал, как в рамках большого профориентационного проекта для детей и молодежи наш завод проводит экскурсии на производственные площадки.*

Министерство образования Красноярского края и краевой Союз промышленников и предпринимателей реализуют масштабную профориентационную программу «Промышленник Сибири», в рамках которой учащиеся общеобразовательных заведений знакомятся с предприятиями ведущих отраслей экономики региона.

ЛПЗ «Сегал» охотно откликнулся на предложение принять участие в этом проекте. За организацию экскурсий на заводские площадки «Сегала» взялись служба директора по стратегическому развитию и технологии и управление по персоналу.

Школьники увидели самые интересные и важные участки производства, познакомиться с рабочими профессиями, посмотрели, как трудятся специалисты и с энтузиазмом задавали вопросы, касающиеся работы в инженерной отрасли. Это радует, ведь мы заинтере-



сованы в том, чтобы вырастить квалифицированные кадры, за которыми стоит будущее ЛПЗ «Сегал».

– Мы делаем особый акцент на привлечение и подготовку молодых специалистов. Широко развита система мотивации молодых специалистов, успешно зарекомендовала себя система наставничества. Также действует стипендиальная программа для студентов, начиная со 2 курса, – отметил генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал» Леонид Киселёв.

Кроме того, наш завод тесно сотрудничает с СФУ и СибГУ им. Решетнева по направлениям «Металлургия» и «Машиностроение», а также с профильными средними учебными заведениями.

## СЕРГЕЙ АШЛАПОВ: «Делаю свою работу с полной отдачей сил»

*Литейно-прессовый завод «Сегал» – место, где рождаются уникальные металлические изделия. Детали будущих конструкций формируют мощные прессы. Но даже самые современные машины иногда дают сбой. Тогда на помощь приходят заводские инженеры-наладчики, специфика работы которых – симбиоз гидравлики, механики и электроники. Этот очерк об одном из таких специалистов, Сергее Николаевиче Ашлапове, старшем инженере-наладчике прессового цеха ЛПЗ «Сегал».*

### Электронщик по призванию

Первые шаги в своё инженерное будущее Сергей Николаевич сделал ещё в школьные годы – увлекся чтением советского журнала «Радио». Через несколько лет поступил в Красноярский политехнический техникум, а на практику устроился на Красноярский металлургический завод. Там проработал следующие 22 года, пройдя путь от электрослесаря до мастера участка с двумя десятками рабочих в подчинении. Бригада обслуживала контрольно-измерительные приборы литейного цеха. Можно сказать, что на КраМЗе Сергей Николаевич получил профессиональное становление.

В 2002 году Сергея Николаевича пригласили в «Сегал», где назначили на должность инженера-наладчика. И для него всё началось как будто с начала: новое производство, новые вызовы и новые достижения. Если на КраМЗе он занимался настройкой температурных контрольно-измерительных приборов под литейную технологию, то в «Сегале» ему предстояло освоить тонкости ремонта и обслуживания прессового оборудования.

Как объясняет Сергей Николаевич, основная задача наладчика – обеспечить бесперебойную работу оборудования. Чтобы уметь это делать, необходимо досконально разбираться в технологии производственных процессов.



### Оборудование изнутри

В 2002 году на «Сегале» работал один пресс, самый первый с основания завода. Он стал для Сергея Николаевича настоящим учебным пособием. Не было инструкций по ремонту и чертежей, описывающих внутреннее устройство оборудования, и начинающий инженер-наладчик, следуя совету начальника прессового цеха Николая Николаевича Левковского, постигал устройство пресса прямо во время его работы. Благодаря практическому подходу и участию в ремонте у Сергея Николаевича формировалось понимание принципов работы и внутреннего устройства пресса.

Завод начал расти, расширяться и приобретать новые прессы. На первом из них, немецкого производства, наладчик и энергетик набили руку в части запуска: сами настраивали и электронику, и гидравлику, и электрику. Этот опыт значительно облегчил дальнейшие ремонты.

В 2006 году Сергей Николаевич посетил завод на Тайване, где произведены третий, четвертый, пятый и шестой прессы, которые сегодня работают в «Сегале», чтобы познакомиться непосредственно с производством этого оборудования. Функционал у этих прессов тот же,

Новогодние подарки детям!  
Корпоративный Дед Мороз по традиции  
спешит раздать подарки каждому ребенку  
до 14 лет включительно.  
Подробности в управлении по персоналу.



что и у немецких, но собраны они из других деталей. Благодаря полученным знаниям пуско-наладка всех шести прессов далась легче (но ремонтировать их приходится чаще, отмечает Сергей Николаевич).

Постепенно он прочувствовал эти мощные машины, научился понимать их язык. Учитывая то, что первый и последний прессы сильно отличаются по насыщенности автоматизации, Сергей Николаевич постоянно учится новому.



### Командная работа

Задача на заводе у Сергея Николаевича очень важная. Бывает, его вызывают на экстренный ремонт в нерабочее время. «Ночь – работе не помеха!» – так звучит советский лозунг, который в некоторых сферах не теряет актуальности по сей день. Простоёв оборудования, а значит, заминок в производстве в «Сегале» не допускается.

Искушенный годами работы, Сергей Николаевич способен найти почти любую неисправность в оборудовании разного уровня сложности. Тем более сейчас, когда его бригада пополнилась: на данный момент она состоит из двух инженеров-наладчиков и одного программиста. Занимаются они ремонтом не только прессового оборудования, но и приборов неразрушающего контроля.

– С большинством неисправностей справляемся своими силами, – рассказывает о коллегах Сергей Николаевич. – Где-то я им подскажу, а что касается программирования, они мне подсказывают. Так мы находим общее эффективное решение.

### Отдых со вкусом

Даже отдыхает Сергей Николаевич, занимая работой голову и руки – ремонтирует электронную звуковую технику. Например, в его коллекции есть пять старых катушечных магнитофонов разных производителей, и каждый из них он вернул к жизни сам. Сергей Николаевич не только восстанавливает аппаратуру, но и наслаждается звучанием на ней любимой музыки 70-80-х годов – Abba, Beatles, Bee Gees.

Несколько лет назад Сергей Николаевич купил японскую акустическую гитару и вернулся к увлечению молодости: когда-то он с удовольствием играл в школьной группе и в армии, а теперь устраивает небольшие музыкальные концерты для жены, а также для сыновей и внуков, когда те приезжают в гости.

### Просто делаю свою работу

Сергей Николаевич не раз награждался почетными грамотами и благодарственными письмами на уровне Красноярска и Красноярского края. На вопрос, какой наградой за свои заслуги он больше всего гордится, герой этого очерка ответил:

– Я не совершал трудовых подвигов. Я просто делал свою работу, как мог. И продолжаю делать. А один из коллег по заводу мне как-то сказал, что я из тех людей, которые при встрече со сложной, на первый взгляд, неразрешимой задачей, сразу же пытаются предложить любые возможные способы ее решения. В противоположность категории людей, которые ищут причину, чтобы эту задачу не решать вовсе. 22 года назад я попал в хорошую компанию и на протяжении этих лет стараюсь делать свою работу с полной отдачей сил.

**По традиции герои новогоднего выпуска «СИАЛ ТАЙМ» поздравляют коллег на страницах вестника. Сергей Николаевич тоже оставил свое праздничное поздравление:**

**– С наступающим Новым годом! Нашей компании я желаю дальнейшего процветания и развития, а работникам предприятия – успехов в труде, здоровья и исполнения всех желаний!**

ПРИГЛАШАЕМ!

24 ДЕКАБРЯ  
11:00НОВОГОДНИЙ  
УТРЕННИК И СПЕКТАКЛЬ

6+

Заколдованный город

БИЛЕТЫ  
В УПРАВЛЕНИИ  
ПО ПЕРСОНАЛУ

КРАСНОЯРСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР

## Новогодняя фоторамка

По традиции в преддверии Нового года мы провели творческий конкурс среди детей наших сотрудников. Участникам нужно было создать своими руками фоторамку и добавить туда свою или семейную фотографию. Коллеги, и снова мы восхищаемся талантом и творческими способностями ваших детей! С удовольствием делимся чудесными работами!



Абловацкая Анастасия, 7 лет



Арсёнкин Артём, 6 лет



Банникова Дарья, 5 лет



Банникова Ева, 5 лет



Боякова Есения, 9 лет



Вдовина Кристина, 14 лет



Графин Даниил, 10 лет



Графин Родион, 11 лет



Гурулёв Александр, 11 лет



Добрыденко Анастасия, 6 лет



Довыденко Адриан, 8 лет



Ельцов Арсений, 8 лет



Журавлев Алексей, 11 лет



Журавлев Семен, 7 лет



Зайцев Илья, 5 лет



Зырянов Роман, 4 года



Кабанова Дарья, 11 лет



Кирилина Ксения, 8 лет



Киселев Александр, 10 лет



Козырская Екатерина, 7 лет



Куров Матвей, 10 лет



Ладыгина Александра, 13 лет



Ладыгина Таисия, 10 лет



Лысых Александр, 8 лет



Курова Алёна, 8 лет



Лагуткин Ярослав, 8 лет



Лагуткина Анастасия, 10 лет



Мельников Дмитрий, 2 года



Минкина Дарья, 15 лет



Моисеенко Федор, 7 лет



Орлов Дарья, 11 лет



Орлов Ярослав, 15 лет



Осетров Андрей, 9 лет



Побединская Виктория, 7 лет



Побединская Ксения, 4 года



Слабодчиков Иван, 8 лет



Слабодчиков Кирилл, 4 года



Слабодчикова Варвара, 8 лет



Теплова Арина, 8 лет



Слабодчиков Роман, 5 лет



Терентьева Ярослава, 8 лет



Яковлев Григорий, 1 год



Толкачева Виктория, 5 лет



Уткина Алина, 7 лет



Хамова Полина, 7 лет



Шалютова Александра, 6 лет



Антончиков Владимир, 11 лет



Бурдастых Глеб, 10 лет



Вдовин Ярослав, 6 лет



Возмилов Евгений, 3 года



Довыденко Амелия, 14 лет



Елизаров Владислав, 4 года



Елизаров Константин, 12 лет



Елизарова Вера, 7 лет



Каика София, 2 года



Аксенова Юлия, 9 лет



Шрейдер Дарья, 8 лет



Орлось Семён, 11 лет



Козырь Дарина, 6 лет



Костин Матвей, 8 лет



Кочнев Кирилл, 12 лет



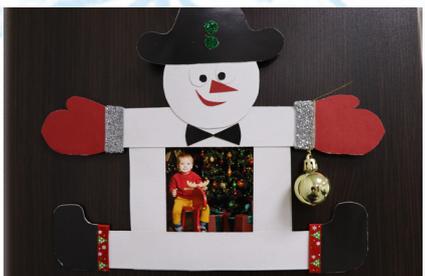
Кочнев Константин, 1 год



Кочнев Никита, 5 лет



Крюков Денис, 12 лет



Лысых Артём, 2 года



Никулин Максим, 5 лет



Никулин Степан, 8 лет



Сергеев Евгений, 3 года



Сергеева Ольга, 6 лет

## ПОДАРКИ УЧАСТНИКАМ!

Мы благодарим каждого, кто участвовал в конкурсе!  
И для всех маленьких творцов мы подготовили подарок!

Подробности: в управлении по персоналу, КАБ. 1-5



Информационный вестник ГК «СИАЛ»



660111, Россия, г. Красноярск,  
ул. Пограничников, 103, стр. 4,  
пом. 7, каб. 13  
Тел.: +7 (391) 274-90-60

Редакционный совет: А.И. Нощик, С. А. Нощик,  
В.В. Лунин, Л.А. Киселев, И.В. Перебинос  
Редактор: С.Р. Небылица